

# JOHTAJASOPIMUS

## 1. Sopimusosapuolet

Enontekiön kunta ja Eero Ylitalo

## 2. Johdanto

Tämä johtajasopimus koskee kolmen (3) vuoden määräaikaista kunnanjohtajan virkasuhdetta. Sopimuksella sovitaan erityisesti määräaikaisen johtamistehtävän tavoitteista, yhteistyön pelisäännöistä ja luottamuksen ylläpitämisen menettelyistä määräajan kuluessa.

Sopimuksella luodaan perustaa poliittisen johdon ja viranhaltijajohdon väliselle luottamukselle ja kunnan osallistavalle yhteistyökulttuurille. Yhdessä sovitulla pelisäännöllä ja menettelytavoilla pyritään tekemään päätöksenteosta ja johtamisesta asianmukaista, ennustettavaa ja luotettavaa. Johtajasopimuksella parannetaan kunnanjohtajan työn tulosten ja palkkauksen arviointia sekä varmistetaan, että kunnanjohtajan asema säilyy hyvän työnantajapolitiikan ehdot täyttävänä myös ristiriitatilanteissa.

## 3. Kunnanjohtajan tehtävät

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtajan tehtävät ja ratkaisuvallta on määritelty pääosin kuntalaissa sekä hallintosäännössä. Kunnanjohtajan työtä ohjaa Enontekiön kuntastrategia sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen päätökset.

Kunnanjohtajan tehtävät:

- Kuntakonsernin johtaminen
- Kokonaisvaltainen kehittäminen
- Kuntalaisten hyvinvointi
- Kunnan elinvoiman vahvistaminen
- Kunnan edunvalvonta.

Kunnanjohtaja hoitaa tehtävänsä määräaikaisuuden huomioiden siten, että toiminta tukee kunnan strategian toteuttamista ja johtamisen jatkuvuutta myös sopimuskauden jälkeen. Kunnanjohtajan tavoitteet määritellään vuosittain kehityskeskusteluissa. Vuosittaisten tavoitteiden lisäksi asetetaan määräaikaisen virkasuhteen alussa koko kolmen vuoden sopimuskauden keskeiset painopisteet, joita tarkennetaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa.

Kunnanjohtajan hallinnollisena esimiehenä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja hyväksyy kunnanjohtajan matkalaskut sekä maksu- ja luottokorttilaskut. Kunnanjohtajan tavanomaiset laskut hyväksyy hallintojohtaja.

## **4. Kunnanjohtajan työn edellytykset**

### **4.1 Toimivaltuudet**

Kunnanjohtajan toimivaltuudet on määritelty kuntalaissa, kunnan hallintosäännössä, konserniohjeessa ja delegointipäätöksissä.

### **4.2 Roolijako**

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön, josta vastaavat kunnanvaltuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja. Yhteistyö toteutetaan ensisijaisesti kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen välisenä vuoropuheluna.

Luottamushenkilöorganisaation ja henkilöstöorganisaation tehtävissä ja vastuissa noudatetaan selkeää työnjakoa. Tehtävienhoidossa pyritään siihen, että organisaatiot toimivat kukin omissa rooleissa ja keskittyvät omiin tehtäviinsä.

Luottamushenkilöiden tehtävänä on laittaa asioita vireille, asettaa tavoitteita ja tehdä päätöksiä, valvoa päätösten toteutumista sekä kantaa poliittista vastuuta yhteisistä asioista ja paikallisesta kehityksestä.

Viranhaltijajohto on asiantuntijaorganisaatio, joka vastaa asioiden valmistelusta sekä päätösten toteuttamisen ja täytäntöönpanon johtamisesta.

Kunnanjohtaja vastaa henkilöstöorganisaation toimivuudesta ja johtamisesta.

Lisäksi kunnanjohtaja

- toimii virassaan tasapuolisesti ottaen huomioon poliittiset ryhmittymät, vaikuttajaelimet ja kuntalaiset
- pitää kunnanhallituksen ajan tasalla kaikissa sen päätäntävaltaan kuuluvissa ja kunnan kannalta merkittävissä asioissa
- edustaa Enontekiön kuntaa ja käyttää puhevaltaa kuntalain mukaisesti.

Sopimuksen osapuolet sitoutuvat pitkäjänteisesti työhön Enontekiön kunnan hyväksi sekä omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

### **4.3 Työn tukeminen**

Kunnanjohtaja ja luottamushenkilöt sitoutuvat hyvän kuntajohtamisen edellyttämään jatkuvaan vuorovaikutukseen ja ennakoitavasti rakentavaan palautteeseen, toisia arvostavaan ja myönteiseen sekä kannustavaan toimintakulttuuriin, jossa vaikeatkin asiat pystytään ratkaisemaan yhteistyöllä.

#### **4.4 Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi**

Puheenjohtajisto valmistelee vuosittaiset tavoitteet ja mahdolliset mittarit kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan väliseen kehityskeskusteluun.

Kunnanjohtaja käy kehityskeskustelun kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa kaksi kertaa vuodessa. Tavoitteiden saavuttaminen arvioidaan ja tulevan vuoden tavoitteet asetetaan viimeistään tilinpäätöksen valmistuttua.

Kunnanjohtajan työn arviointiin ja johtajasopimuksen päivitystarpeen arviointiin osallistuvat kunnanjohtaja, kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajisto. Arviointi tapahtuu vähintään kerran vuodessa ja se järjestetään keskustelutilaisuutena. Keskustelut ovat luottamuksellisia poliittisen johdon ja johtajan välisiä keskusteluja. Luottamukseen perustuva ilmapiiri mahdollistaa vaikeidenkin asioiden esille oton puolin ja toisin sekä rehellisen arvioinnin.

#### **4.5 Palkkaus**

Eero Ylitalon virkasuhde Enontekiön kunnanjohtajana on kolmen (3) vuoden määräaikainen ja voimassa 5.2.2026- 4.2.2029. Virkasuhde päättyy ilman eri irtisanomista määräajan päättyessä.

Kunnanjohtajan kokonaispalkka virkasuhteen alussa on 8200,00 euroa/kk.

Kunnanjohtaja toimii kokonaistyöajalla, eikä hänelle täten korvata lisä- tai ylitöitä erikseen. Kokouspalkkioita ei makseta. Kunnanjohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen työajan suunnitteluun, huomioon ottaen kunnan perustoimintojen aikataulut.

Muilta osin palkkaukseen sovelletaan Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta.

Vuosilomaoikeus määräytyy KVTES perusteella työkokemuksen pituuden mukaan.

Kunnanjohtajalla on kulloinkin voimassa oleva verohallinnon hyväksymä puhelinetu. Puhelimen käyttökustannuksista vastaa Enontekiön kunta.

Sopimuksen osapuolet ovat velvollisia huolehtimaan huolehtimaan siitä, että kunnanjohtajan palkkaus on kunnanjohtajan tehtävät ja työsuoritus huomioiden, harmoniassa kokoluokaltaan Enontekiön kuntaa vastaavien kuntajohtajien palkkoihin verrattuna.

#### **4.6 Työmatkat**

Kotimaan työmatkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaan ilman erillisiä matkamääräyksiä ja käyttäen itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa kunnan matkustusohje ja talousarvio huomioiden.

Kunnanjohtaja pitää kunnanhallituksen puheenjohtajan tietoisena matkoistaan sähköisessä kalenterissa. Mikäli matkan kesto on yli 3 vuorokautta, tulee matka hyväksyttää kunnanhallituksen puheenjohtajalla.

Ulkomaan työmatkojen hyväksymisestä vastaa kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat hyväksyttäviin kustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Puolisosta aiheutuvat virkamatkakustannukset hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua talousarvion puitteissa ja työtilanteen salliessa sellaisiin muiden yhteisöjen järjestämiin tilaisuuksiin ja matkoihin, joista voidaan katsoa olevan olennaista hyötyä Enontekiön kuntakonsernille. Edellä mainituista matkoista päättää kunnanhallituksen puheenjohtaja, mikäli matkan kokonaiskesto on enintään 3 päivää. Muussa tapauksessa päätöksen tekee kunnanhallitus. Riippumattomuuden varmistamiseksi em. muun yhteisön organisoimien matkojen kustannuksista vastaa Enontekiön kunta. Järjestävä yhteisö voi maksaa kunnanjohtajan matkat silloin, kun Enontekiön kunta on omistajana tai jäsenenä ko. yhteisössä tai kyseessä on julkisyhteisön järjestämä tilaisuus tai matka.

#### **4.7 Työhyvinvointi**

Kunnanjohtajan työhyvinvoinnista vastaa kunnanhallitus. Kunnanjohtajan työtä ja työssäjaksamista tukee tämä kunnanjohtajan kanssa tehty sopimus.

Kunnanjohtajaa koskevat henkilöstöohjeen linjaukset soveltuvat osin (etätyö, koulutus, ym.).

Enontekiön kunta ottaa kunnanjohtajalle julkisyhteisön vastuu-, vahinko- ja oikeusturvavakuutuksen.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja myöntää kunnanjohtajan vuosiloman hakemuksen perusteella. Kunnanjohtajan vuosilomien aikana kunnanjohtajan tehtävät vastuutetaan sijaisjärjestelyin hallintosäännön määräykset huomioiden.

#### **4.8 Osaamisen kehittäminen**

Enontekiön kunta tukee kunnanjohtajan ammattitaidon ylläpitämistä ja kehittämistä henkilöstöohjeen linjaukset huomioiden. Kunnanjohtaja harkitsee mihin koulutuksiin hän osallistuu talousarvion puitteissa. Koulutuksen hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja (kirjautuu kunnan koulutuspäiviin). Yli 5 päivää kestävästä koulutuksesta, josta maksetaan palkkaa ja/tai kulukorvauksia, päättää kunnanhallitus hallintosäännön mukaisesti.

## **5. Kunnanjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen työnjako**

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteisyyttä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Puheenjohtaja johtaa poliittista keskustelua eri puolueiden edustajien kanssa.

Kuntajohtaja johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa.

Kunnan hallintosäännössä voi olla tarkempia määräyksiä työnjaosta.

## **6. Luottamuspuolan käsittely ja yhteisymmärryksellinen päättäminen**

Mikäli määräaikaisen kunnanjohtajan ja kunnan poliittisen johdon välillä syntyy luottamuspuola, pyritään tilanne ensisijaisesti ratkaisemaan neuvotteluilla, sovittelulla ja tarvittaessa kirjallisella korjaussuunnitelmalla.

Osapuolet voivat yhteisymmärryksessä sopia virkasuhteen päättämisestä ennen määräajan päättymistä ilman erillistä korvausta.

Yhteisymmärryksessä tapahtuvan päättämisen yhteydessä laaditaan kirjallinen sopimus virkasuhteen päättämisen päivämäärästä ja siinä voidaan sopia enintään kolmen (3) kuukauden työvelvoitteettomasta ajasta, joka sisältyy virkasuhteen voimassaoloaikaan. Tänä aikana kunnanjohtajalle maksetaan normaali palkka ja virkasuhteeseen kuuluvat palvelussuhde-edut ovat voimassa.

## **7. Voimaantulo**

Johtajasopimus tulee voimaan, kun se on kunnanhallituksessa hyväksytty ja allekirjoitettu. Enontekiön kunnanhallitus valtuuttaa kunnanhallituksen puheenjohtajan allekirjoittamaan tämän sopimuksen Enontekiön kunnan puolesta.

Enontekiöllä

Elli-Maria Kultima  
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Eero Ylitalo  
kunnanjohtaja